

# Carnet de Conférence



**AVEC**  
les équipes

6 ET 7 MARS 2026  
LYON

**Carnet réalisé par Citlali Souloumiac**

Mail : [citlalisouloumiac@gmail.com](mailto:citlalisouloumiac@gmail.com)

Portfolio : <https://citlalisouloumiac.myportfolio.com/>

# STARTER PACK DES BÉNÉVOLES

7h30 - BRIEF BÉNÉVOLE



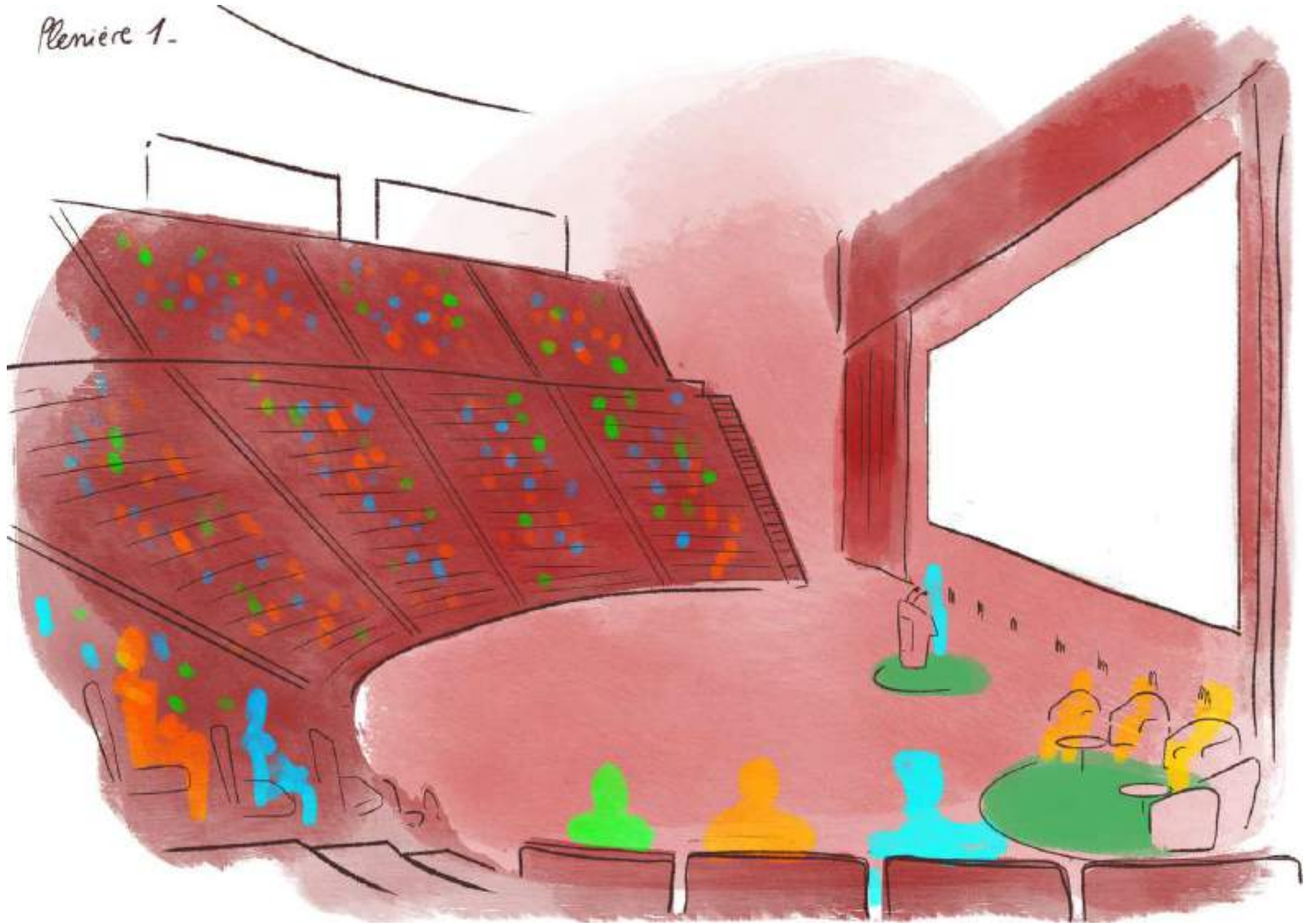
VOUS POUVEZ METTRE LES CHASUBLES COMME VOUS VOULEZ



« UN PROJET SANS BÉNÉVOLE ÇA N'EXISTE PAS  
ALORS MERCI À VOUS ! »



Pleniere 1.



# RETOUR VERS LE FUTUR



# OSONS UN PROJET POLITIQUE EN EQUIPE AVEC VOUS

Portons haut nos valeurs, ne nous résignons pas à les voir sales, ne laissons personne à l'écart au sein de nos équipes, de nos patients et en particulier les plus fragiles. C'était la vision du programme Les Jours Heureux du Conseil National de la Résistance, à l'origine de la création de la Sécurité sociale. Soyons fiers de cet héritage, protégeons-le.



**ETIENNE  
DESLANDES**

Co-président  
FemasAURA & Co



**CECILE  
COURRÈGES**

Directrice générale  
ARS AURA

467 en 2025,  
chiffre qui  
a doublé  
en 5 ans!

La Région Auvergne-Rhône-Alpes est fière d'être la première région de France en terme de nombre de structures. Ce développement est une nécessité mais les bons résultats ne sont pas le fruit du hasard, ils sont liés à la convergence d'un écosystème qui va dans le même sens : état, élus locaux, Assurance Maladie, professionnels de santé, structures fédératives comme FemasAURA...

# OSONS UN PROJET POLITIQUE EN EQUIPE AVEC VOUS

PASCAL GENDRY



« Une MSP  
ce n'est pas un  
label de plus :  
c'est une équipe  
pluriprofessionnelle  
qui agit pour les  
habitants de son  
territoire. »

Emmanuelle  
Barlerin



« On en a marre de cocher  
des cases, on veut un  
système simple, accessible  
et qui a du sens pour  
les équipes. »

Maxime  
Bertolini



Patrick Vuattoux

« Le vrai problème n'est pas l'expérimentation  
mais le passage à l'échelle. »

Carole Gereys



« Les élus ne peuvent pas  
deviner nos réalités :  
c'est à nous de leur  
expliquer. »

« La coordination est un travail de bien, il faut du temps  
pour connaître les équipes et construire le collectif. »



c'est le **podcast**  
qui retrace

l'histoire



qui animent

et les valeurs



**52000**

soignants réunis dans


**3000** MSP en France -




# LE SHIFT PROJECT

DÉCARBONATION  
APPLIQUÉE À LA SANTÉ

POURQUOI ? La double contrainte carbone

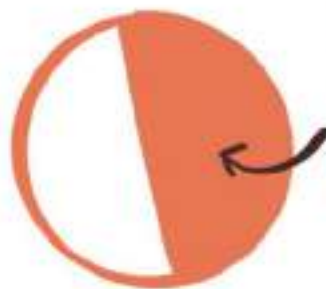
→ RECHAUFFEMENT CLIMATIQUE 

→ PENURIE DES RESSOURCES 



Antoine Proux

LE SYSTEME DE SANTÉ  
A UNE EMPREINTE CARBONE  
ESTIMÉE À **49 Mt CO<sub>2</sub> eq.**



**50 %**  
DES EMISSIONS DU SECTEUR  
DE LA SANTÉ VIENNENT  
DE L'ACHAT DE MEDICAMENTS

C'est 8 % de l'empreinte nationale

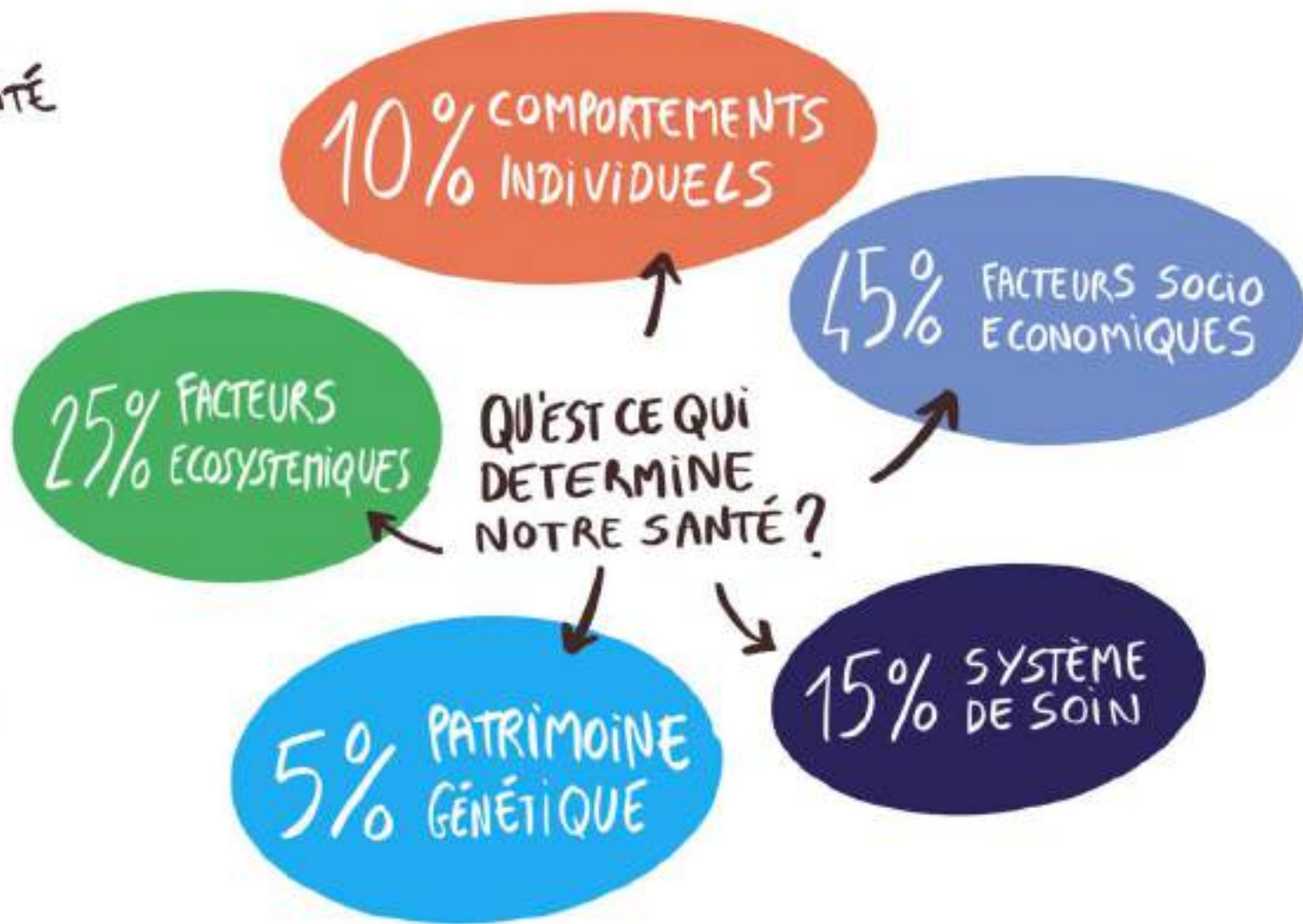


BAPTISTE JERNEUIL

# LE SHIFT PROJECT

DÉCARBONATION  
APPLIQUÉE À LA SANTÉ

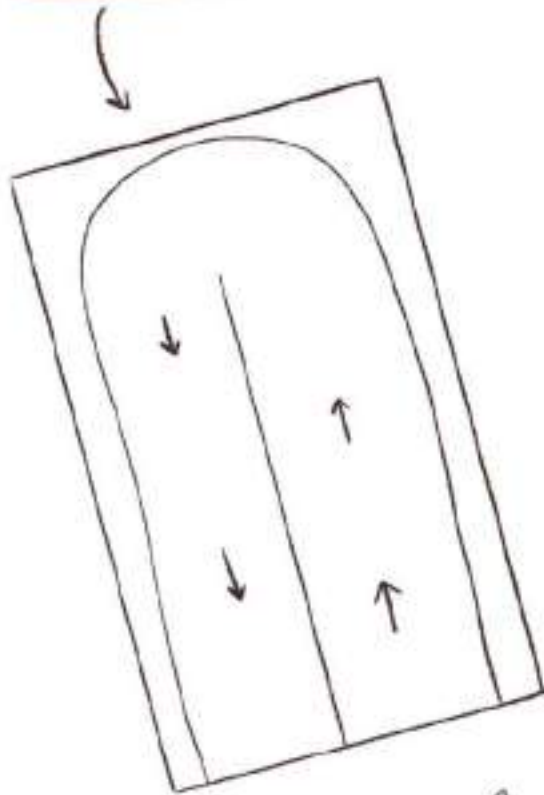
Alice BARAS  
PROMOTION DE LA SANTÉ



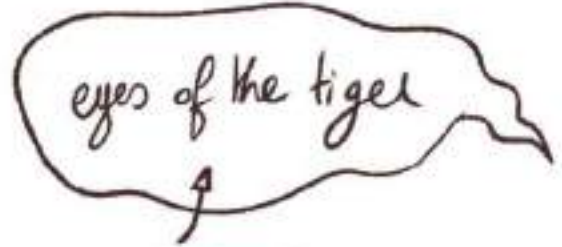
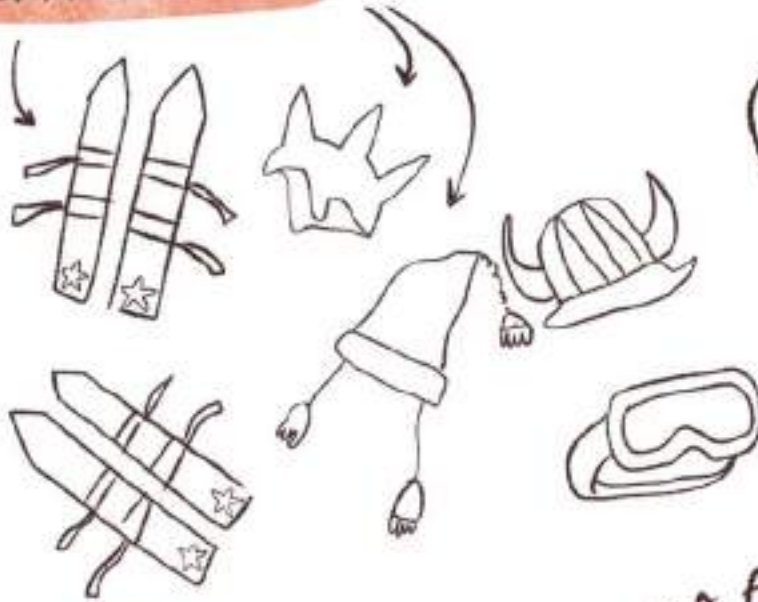


CONFÉRENCE 01-Masteclass : le virage préventif, pourquoi est-il nécessaire et comment le prendre ?

UN PARCOURS DIGNE D'UNE PISTE NOIRE



DU MATERIEL DE PRO



une musique conquérante

UNE DÉCO  
CHALET CHIC



ET SURTOUT  
DES EXPERTS  
DE LA GLISSE



(Après y avait des énigmes  
mais j'ai pas compris)

# REGARD CROISÉ AVEC LE QUEBEC

\* GMF = GROUPE DE MEDECINS DE FAMILLE



NADIA SOURIAL ↗



↖ GÉRALDINE LAMAYI

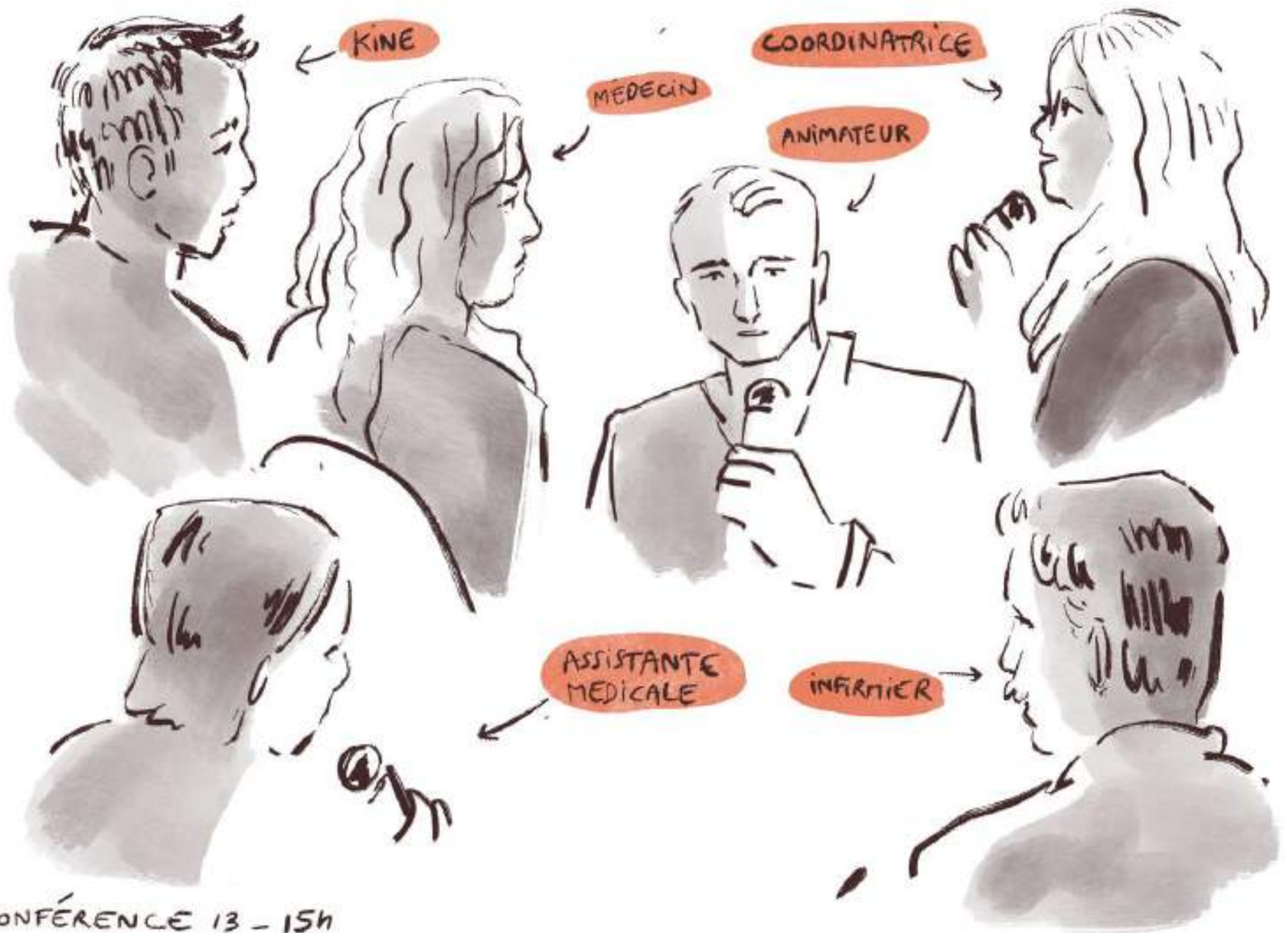
INFIRMIÈRES AUTRES PRO  
PSY TRAVAILLEURS  
SOCIAUX  
MEDECINS PHARMACIENS  
etc...

QUESTION DES  
MSP ABORDÉE  
20 ANS AVANT  
LA FRANCE



400 GMF AU  
QUEBEC,  
70% des medecins  
traitant travaillent  
en GMF

LA REUSSITE D'UN TRAITEMENT NE REPOSE PAS SUR UN PRO MAIS  
SUR UNE EQUIPE QUI SE MOBILISE POUR ET AVEC LA PERSONNE  
POUR L'AIDER A PRENDRE DES NEURES PAR ELLE MÊME POUR  
SA PROPRE SANTÉ.



CONFÉRENCE 13 - 15h

Nos modèles économiques sont encore très linéaires  
on a des matières premières, on les transforme,  
on fait des biens ou des services puis des déchets.

Les systèmes de santé représentent ~5%  
de l'empreinte carbone mondiale. Ils sont censés  
soigner les populations mais participent de  
manière significative à les mettre en danger.

**LAURIE MARRAUD**

Maître de conférence, EHESP

Représentante du SHIFT Project



CLARA MOURGUES  
Cheffe de projet Planification  
écologique du système de santé  
DGOS

Notre feuille de route adrese surtout la  
reduction des emissions mais aussi l'adaptation  
du système de santé au changement climatique,  
sujet encore moins connu qui sera sans doute  
davantage traité dans le futur.



Notre volonté c'est d'utiliser ce qui fait la force de frappe de l'Assurance Maladie (présence sur l'ensemble du territoire & canaux de communication) pour amplifier ce mouvement vers la transition écologique.

## LEVIERS ACCESSIBLES

- diagnostic de ses émissions
- réévaluation des prescriptions
- indicateurs de sobriété sur les médicaments

**CLAIRE TRAON**

Directrice de mission  
Transition écologique et  
santé environnementale,  
**CNAM**



LES LEVIERS EXISTENT ET LA TRANSITION PEUT S'INSCRIRE  
DANS L'ORGANISATION DES SOINS AU QUOTIDIEN

POUR SE LANCER  
IL FAUT S'INFORMER  
ET SE FORMER.



ANTOINE PRIoux  
Administrateur AVEC SANTÉ  
Pharmacien

PREMIÈRES ACTIONS  
CONCRÈTES

- ⇒ SE FORMER
- ⇒ DOCUMENTER LES  
RETOURS D'EXPERIENCE
- ⇒ PARTAGER LES PRATIQUES

## RESSOURCES

THE SHIFT PROJECT 

ALLIANCE SANTÉ PLANÉTAIRE 

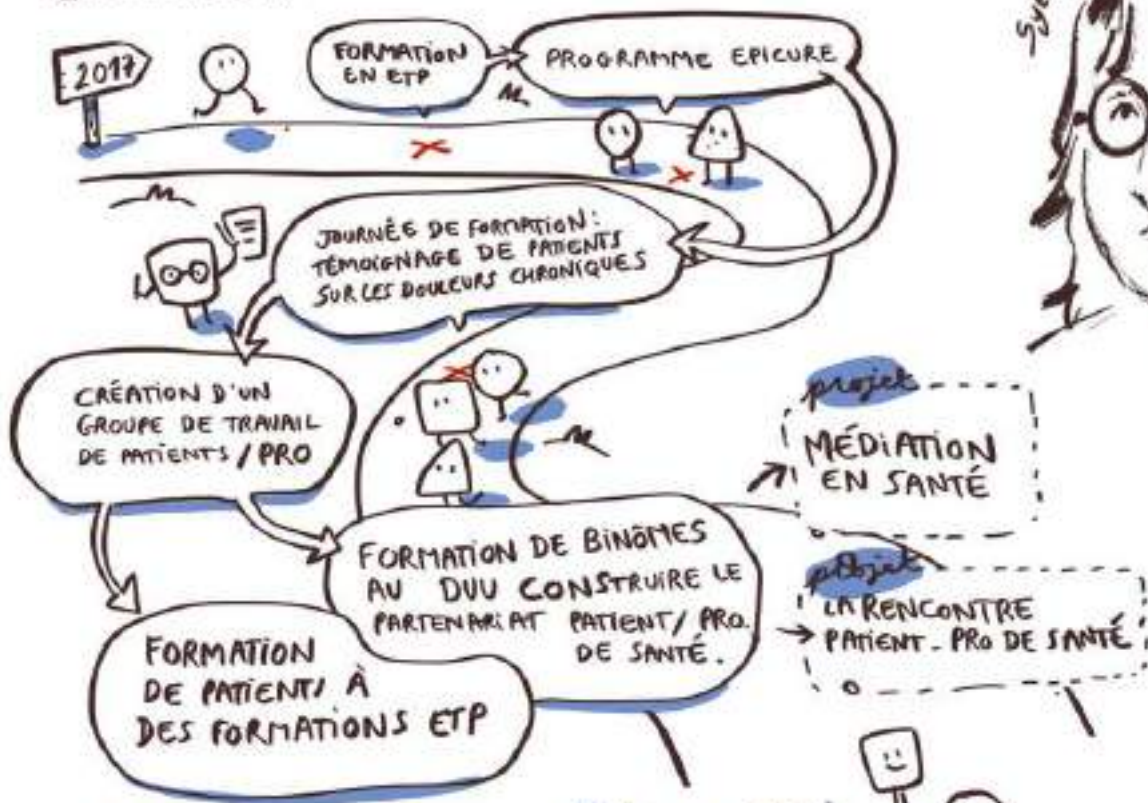
Guide du cabinet écoresponsable,  
de Alice BARRAS 

# INTEGRATION DES PERSONNES AU SYSTEME DE SOIN

retour d'experience

CONFERENCE 24.

CRÉATION DE LA MAISON DE SANTÉ DE QUESTEMBERT



Sylvie Pasquet - patiente partenaire



L'IDÉE C'EST D'IMPLIQUER LES PERSONNES CONCERNÉES ET DE CRÉER DES ESPACES DE RENCONTRE (...) MAIS AUSSI D'ACULTURER LES SOIGNANTS AU SAVOIR PATIENT.

C'EST ENSEMBLE QU'ON TROUVE LE CHEMIN



La recette du partenariat en santé



QUESTIONS D'ACTUALITÉ.  
Lyon 7 mai 21



# TOURS

2027!

l'humain est et restera  
au centre de l'équipe!



## PLENIÈRE 3 - LA PLACE DE L'ÉQUIPE DANS L'OFFRE DE SANTÉ

ANNE MOYAL  
SOCIOLOGUE  
& ENSEIGNANTE-CHERCHEUSE  
À L'EHESP.

Un centre de santé c'est une équipe traitante qui s'appuie sur un projet de santé, lui-même fondé sur les besoins du territoire et de la population.

La coordination est devenue une nouvelle norme de l'action publique.

Un écueil possible est l'inflation organisationnelle. Les grands défis de cette inflation sont : l'articulation entre les différentes organisations, l'investissement conséquent et multiple des acteurs de terrain et l'adhésion des autres professionnels.

HELENE COLOMBANI  
PRÉSIDENTE DE LA FÉDÉRATION  
INTERNATIONALE DES CENTRES  
DE SANTÉ

THOMAS FATÔME  
Directeur général  
de l'Assurance Maladie



La compétence de l'équipe, c'est aussi, pouvoir accueillir les situations de précarité, le grand vieillissement, les pathologies chroniques, les soins non-programmés, avec différents professionnels.

Pour 82% de la population, une maison de santé c'est une équipe pluriprofessionnelle capable de répondre à leurs problèmes, pas des murs !

L'Assurance Maladie est historiquement un partenaire des maisons de santé. Aujourd'hui plus de 2300 maisons de santé ont signé les accords interprofessionnels. Ce sont évidemment des équipes qu'on souhaite soutenir.



PASCAL GENDRY  
Coprésident AVECSANTÉ

MARIE DAUDÉ

Directrice générale de  
l'offre de soins.

France Santé n'est pas une fin en soi,  
c'est un levier parmi d'autres.

C'est une mise en visibilité de ce que  
vous faites. C'est une reconnaissance  
une valorisation politique de ce que  
vous avez construit.



## Mot de la fin

Pendant deux jours,  
on a écouté, partagé, questionné, parfois douté...  
et souvent ri aussi.

On a débattu, appris,  
et même dansé un peu.

On a surtout vu une chose :  
partout, des équipes qui cherchent  
à inventer une autre manière de prendre soin  
dans leurs territoires.

C'est peut-être ça, au fond,  
la force de ce mouvement.  
Merci à toutes celles et ceux  
qui font vivre les maisons de santé  
au quotidien.

Les Rencontres se terminent,  
mais le travail en équipe continue.  
Et la suite s'écrit...

**AVEC** vous.



